

## La Previs 6.0

La dénomination «6.0» n'a rien à voir avec la célébration du soixantième anniversaire de la Previs. Depuis sa fondation en 1958 en tant que caisse de pension des communes bernoises (1.0), notre institution de prévoyance a beaucoup évolué. Après l'ouverture au secteur de la santé dans les années 1980 (2.0), le changement de dénomination et l'orientation nationale en 2004 (3.0), la transformation d'institution commune en institution collective moderne en 2015 (4.0) et la fusion avec Comunitas en 2017 (5.0), l'année 2018 a marqué une étape décisive avec l'entrée dans l'ère numérique (6.0).

### L'année 2018 a marqué une étape décisive avec l'entrée dans l'ère numérique.

Ce qui est aujourd'hui une évidence dans le monde des banques et des assurances s'impose progressivement dans l'univers de la prévoyance. Mais dans ce domaine aussi, nous sommes à l'avant-garde. En 2016 déjà, dans le cadre de la stratégie 2017-2021, nous avons chargé la direction, à titre d'objectif stratégique et pour autant que ce soit possible et utile, d'engager le passage au numérique pour les processus internes comme pour la collaboration avec les employeurs. L'idée était également que les assurés puissent prendre contact avec la Previs par voie numérique. Nombre de projets sont actuellement sur les rails et d'autres encore verront le jour à l'avenir dans le but d'atteindre ces objectifs. Nous nous accordons tous sur le fait que la transformation numérique présente des avantages et des inconvénients et que le mythe d'économies immédiates s'est désormais effondré. Dans le cadre du virage numérique, nous mettons davantage l'accent sur une efficacité accrue en veillant à améliorer la prise en charge et à assurer l'avenir. En dépit de tous les changements qu'implique l'évolution de l'analogique au numérique, l'être humain demeure au cœur de nos préoccupations: en effet, avec nos collaborateurs, nous entendons proposer une prise en charge optimale aux assurés, aux retraités, aux employeurs et aux partenaires.

Les années 2008 et 2018 ont un point commun. Elles marquent toutes deux des anniversaires pour la Previs, en plus d'avoir été des années déplorables en matière de placements. «Honni soit qui mal y pense»: après plusieurs années de rendements attrayants et parfois même excellents, 2018 est donc une année à oublier. Même si nous avons mis à profit les bonnes années pour effectuer les modifications structurelles nécessaires, l'année 2018 a radicalement fait fondre les réserves et engendré des découvertes.

### Nous avons optimisé la gestion prospective des risques à tous les niveaux.

Les adaptations de la structure actuarielle associées aux réductions du taux d'intérêt technique et à l'abaissement progressif du taux de conversion ont représenté de premières mesures. Dans le cadre des débats à venir sur la stratégie 2022-2026, le Conseil de fondation devra décider s'il s'agissait ou non des dernières. Cette approche relève d'une gestion prospective des risques que nous avons continué d'optimiser à tous les niveaux.

Le Conseil de fondation et la direction sont parvenus à maîtriser avec brio la première année consécutive à la fusion passée sur le nouveau site, au sein de l'organisation prévue. Je remercie mes collègues membres du Conseil de fondation, mais aussi la direction et l'ensemble du personnel pour cette réussite.

Je vous adresse également mes plus vifs remerciements, chers employeurs, assurés et rentiers, pour votre confiance dans notre travail et votre fidélité à la Previs.



Peter Flück  
Président du Conseil de fondation

## Composition et fonctions du Conseil de fondation en 2018

Prénom/nom	Fonction	Représentation des employés ou des employeurs	Affiliation	Entrée au Conseil de fondation / réélection 1)
Peter Flück	Président Président du comité de compliance	Employeurs	Brienz Rothorn Bahn	2004/2017
Pierre Spielmann	Vice-président	Employés	Stadt Murten	2006 <sup>2)</sup> /2017
Alfred Amrein	Président du comité de placements	Employeurs	Autoris. Conseil des cantons	2012/2017
Matthias Bütikofer	Président du comité de placements	Employeurs	SZB Schweizerischer Zentralverein für das Blindenwesen	2014 <sup>2)</sup> /2017

Nous utilisons des cookies pour afficher des contenus et analyser les accès à notre site Internet. En autorisant le suivi, vous nous aidez à adapter encore mieux notre site à vos besoins. Vous pouvez à tout moment désactiver tout ou partie des cookies dans les paramètres de votre navigateur. Une fois les cookies désactivés, il se peut que vous ne disposiez plus de toutes les fonctions de ce site Internet.

Pour en savoir plus, nous vous invitons à consulter la Déclaration relative à la protection des données.

Autoriser Refuser

Prénom/nom	Fonction	Représentation des employés ou des employeurs	Affiliation	Entrée au Conseil de fondation / réélection <sup>1)</sup>
Martin Gafner	Président du comité de placements	Employeurs	Siloah AG	2016/2017
René Küng	Président du comité de placements	Employés	Stadt Zofingen	2009 <sup>2)</sup> /2017
Reto Lindegger		Employeurs	Schweizerischer Gemeindeverband	2016 <sup>2)</sup> /2017
Urs Obrecht	Membre du comité de compliance	Employés	Heime dahlia	2013/2017
Stephan Spycher	Membre du comité de compliance	Employés	Gemeinde Vinelz	2009/2017
Jürg Thöni	Président du comité de placements	Employés	Spital STS AG	2012/2017

<sup>1)</sup> A l'occasion de la fusion, le Conseil de fondation a été entièrement renouvelé en 2017.

<sup>2)</sup> Entrée au sein du Conseil de fondation de Comunitas (fondation de prévoyance).

© Previs Prévoyance, 2024

Nous utilisons des cookies pour afficher des contenus et analyser les accès à notre site Internet. En autorisant le suivi, vous nous aidez à adapter encore mieux notre site à vos besoins. Vous pouvez à tout moment désactiver tout ou partie des cookies dans les paramètres de votre navigateur. Une fois les cookies désactivés, il se peut que vous ne disposiez plus de toutes les fonctions de ce site Internet.

Pour en savoir plus, nous vous invitons à consulter

[Autoriser](#)   [Refuser](#)